


Приложение №2

СОГЛАСОВАНО  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ «Д/с № 56»

  
(личная подпись) Н.Ю. Арбузова  
«14» марта 2022г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ «Д/с № 56»

  
(личная подпись) И.В. Овчинникова

«14» марта 2022г.

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

### В ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад комбинированного вида № 56»

г. Ачинск

Управление экономического  
развития и планирования  
администрации города Ачинска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
№ 38 от «16» 03 2022г.

Подпись Тимова И.С.

В связи с изменениями штатного расписания на основании приказа от 20.01.2022г. № 23 «Об изменении штатного расписания», приказа от 20.01.2022г. № 23/1 «О внесении изменений в положение об оплате труда работников МБДОУ» Д/с № 56»

Внести изменения в приложении № 5 к положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «детский сад комбинированного вида № 56» а именно:

1. Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда:

1.1. Должность сторож (вахтер) исключить, ввести должность «уборщик служебных помещений».

1.2. Изменить критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения по должности «воспитатель» и установить в критериях выплат за интенсивность и высокие результаты работы размер выплат в баллах за ведение сайта - ответственному лицу за ведение сайта 00 1 балл.

1.3. Изменить критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения по должности «старший воспитатель» и установить в критериях выплат за интенсивность и высокие результаты работы размер выплат в баллах за ведение сайта - ответственному лицу за ведение сайта 00 1 балл.

2. Данные изменения вступают в силу с 01.02.2022 года.

Приложение № 5

к положению об оплате труда работников МБДОУ «Д/с № 56»

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Размер выплат в баллах	Периодичность оценки
		наименование	индикатор		
Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	3	На месяц
			Незначительные замечания	1	На месяц
			Замечания	0	На месяц
			Проведение с детьми занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков	3	На месяц
			Обеспечение занятости детей	3	На месяц
			Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	3	На месяц
			Ужесточение контроля за качеством работы воспитанников	3	На месяц
			Ужесточение контроля за качеством работы воспитанников	3	На месяц
			Ужесточение контроля за качеством работы воспитанников	3	На месяц
			Ужесточение контроля за качеством работы воспитанников	3	На месяц
		<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания	Инновационная деятельность – экспериментально – исследовательская, проектная, моделирование, нетрадиционные формы изодеятельности и др. (методика, автор)		3	На месяц



			Активное участие в инициативных группах на базе ОО (организация выставок, мастер-классов, педагогических советов, методических часов)	3	На месяц
			Участие в проблемно – творческих группах ( <i>выступление, представление в виде презентации</i> ) освещение своей деятельности на сайте ОО	3	На месяц
			Участие в разработке локальных актов, программ (кроме адаптированных)	3	На месяц
			Наличие проекта по здоровьесбережению (анализ его реализации за отчетный период) еженедельное освещение своей деятельности на сайте ОО	1	На месяц
			Отсутствие обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	1	На месяц
			Мероприятия для семей в нетрадиционной форме: викторины, круглый стол, клуб общения, посиделки и т.д. ( <i>что и когда проведено</i> ).	1	На месяц
			Высокий уровень решения конфликтных ситуаций	2	На месяц
			Своевременная оплата за содержание ребенка в детском саду 100%	1	На месяц
			Работа с родителями, комплектованных детей в ОО	1	На месяц
			Высокая посещаемость (не менее 80%) по Аверу	3	На месяц
			Штукатурно-малярные работы, субботники, благоустройство или озеленение территории	3	На месяц
			Участие в утренниках (соотношение не менее 50% от занятости по сценарию), в свободное от основной работы время	1	На месяц
			Ответственному за ведение сайта ОО	1	На месяц
			<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>		
			Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение уроков высокого	3	На месяц
			Высокий уровень педагогического мастерства при организации		
			Эффективность работы с родителями		
			Отсутствие травм, несчастных случаев		
			Наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций		
			Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды		
			Посещаемость детей		
			Участие в проведении ремонтных работ в учреждении, оформление участков с участием родителей		
			Ведение сайта учреждения		

		качества	За исполнение обязанностей секретаря (методического совета, аттестационной комиссии и т.д.)	1	На месяц
			Дифференциация образовательного процесса в группах комбинированной направленности, или разновозрастных группах ( <i>количество детей с ОВЗ, формы работы</i> )	1	На месяц
			Работа с детьми находящимися на домашнем обучении	6	На месяц
			Написание и организация работы по адаптированным программам, и индивидуальным планам сопровождения (1 раз в квартал) (отсутствие замечаний)	3	На месяц
			Организация и проведение мероприятий повышающих имидж учреждения: акции, дни открытых дверей ( <i>что и когда проведено</i> ):	3	На месяц
			Исполнение обязанностей наставника молодого специалиста	1	На месяц
		Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Конкурсы педагогического мастерства, мастер – классы на муниципальном и региональном уровне рекомендованные учителем ( <i>название, дата участия, результат</i> ):	3	На месяц
			I место		На месяц
			II место	2	На месяц
			III место	1	На месяц
			конкурсы на уровне ОО ( <i>название, дата участия, результат</i> ):		На месяц
			I место	2	На месяц
			II место	1	На месяц
			III место	0,5	На месяц

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Размер выплат в баллах	Периодичность оценки
		наименование	индикатор		
Старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	100%	3	На месяц
			Незначительные замечания	1	На месяц
		Замечания	0	0	На месяц
	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Участие в работе экспертной комиссии, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне МБДОУ	Качественное выполнение плана контроля, плана воспитательной работы (наличие аналитической справки контроля)	1	На месяц
			Высокий уровень организации и контроля(мониторинг)работы комиссий, рабочих групп, педагогического сообщества ДОО	1	На месяц
			Организация работы по сопровождению аттестуемого работника (Положительная динамика аттестации педагогов на квалификационную категорию. Наличие плана мероприятий по сопровождению аттестуемого работника)	1	
			Организация работы по сопровождению работника на соответствие занимаемой должности (Положительная динамика аттестации на соответствие занимаемой должности, наличие плана мероприятий по сопровождению аттестуемого работника)	1	
	Повышение профессиональной компетентности. Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов	Участие в работе жюри.	Выступления на заседаниях профессиональных сообществ		
			Проведение мастер-классов. (Тексты выступлений, протоколы заседаний.)Отзывы участников (руководителей) профессиональных объединений. Документ, подтверждающий членство в жюри . Уровень: МБДОУ		
			района	0,5	
				2	



			города	1	
			края	3	
			Дипломы и сертификаты, подтверждающие участие (У); призовые места (П). Уровень: района	1	
			города	0,5	
			края	2	
			РФ	3	
			Эффективная организация предметно-развивающей среды в методкабинете.	1	На месяц
			Организация мастер классов , обучающих семинаров, документарное сопровождение молодых педагогов(наличие рекомендаций) ежемесячное освещение своей деятельности на сайте ОО	1	На месяц
			Участие в подготовке молодого специалиста к участию в конкурсах педагогического мастерства	1	На месяц
			Помощь молодым педагогам в разработке проектов, программ	1	На месяц
			Наличие авторской программы воспитания (издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы (по количеству)	3	На месяц
			Разработка и реализация совместных со специалистами творческих, инициальных проектов, авторских программ, технологий, направленных на развитие ДОО, повышение его авторитета и имиджа.	3	На месяц
			Организация работы с детьми ОБЗ	3	На месяц
			отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	3	На месяц
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Наставничество молодых педагогов при проведении мероприятий разного типа				
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ				
Создание условий для осуществления	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-				

образовательного процесса	бытовых Условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Высокая эффективность реализуемых сезонных проектов ежемесячное освящение своей деятельности на сайте ОО Организация подготовки групп к новому учебному году без замечаний (наличие плана, аналитической записки)	1	На месяц
Сохранение здоровья детей в учреждении	Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний детей Наличие общего проекта, направленного на сохранения здоровья детей, ежемесячно освящение своей деятельности на сайте ОО	3	На месяц
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	Открытые утреники, праздники, посвященные Дню матери, к Дню Защитника Отечества и т.п.	Наличие мероприятий , методическое их сопровождение	3	На месяц
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении За расширение зоны обслуживания	Штукатурно-малярные работы Выполнение обязанностей ответственного по ОТ	3 3	На месяц На месяц
	За увеличение объёма выполняемой работы	Выполнение обязанностей ответственного по ПБ Председательство в комиссиях ДОО (утверждение приказом ДОО)	3 3	На месяц На месяц
	Участие в благоустройстве территории МДОУ	Ведение книг педсоветов, общего собрания трудового коллектива, общего родительского собрания. Отработка списков доукомплектования и комплектования. Отчет специалисту УО (наличие акта)	1	На месяц
	Ведение сайта учреждения	Наличие проекта по благоустройству территории, ежемесячно освящение своей деятельности на сайте ОО	1	На месяц
	Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	Ответственному за ведение сайта ОО - разработка сценария - роль ведущего мероприятия - изготовление атрибутов	1 1 3 1	На месяц На месяц На месяц На месяц



		- помощь в оформлении помещения		1	На месяц
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов в МБДОУ			На месяц
	Выступления на научно-практических конференциях, описание опыта в научно-практических изданиях, сотрудничество с учеными	МБДОУ	1	3	На месяц
		город	2		На месяц
		край	3		На месяц

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Периодичность оценки		
		наименование	индикатор			
Уборщик служебных помещений	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
					наличие предписаний контролирурующих органов	отсутствие предписаний Роспотребнадзора
	отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	устранение предписаний, замечаний контролирующих органов в установленные сроки	10			
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении		ремонтные работы в учреждении, связанных с созданием комфортных условий в дошкольной образовательной организации	5	На месяц
				субботнике, благоустройстве и озеленении территории дошкольной образовательной организации	5	На месяц
				участие в мероприятиях дошкольной образовательной организации	5	
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
	Выполнение санитарных норм и правил	Строгое соблюдение СанПиН (содержание помещений пищеблока в соответствии с санитарными требованиями)		отсутствие замечаний медработника	5	На месяц
	Соблюдение энергосберегающих мероприятий	Экономия энергоресурсов дошкольной образовательной организации		отсутствие замечаний администрации дошкольного образования	5	На месяц
			отсутствие перерасхода энергоресурсов дошкольной образовательной организации	5	На месяц	